

NOME DA DISCIPLINA:**Mitos, Conflitos e Poder**

*Disciplina de natureza Teórico-prática de níveis Doutorado e Mestrado Acadêmico, com carga horária de **15 horas em sala de aula** e **01 créditos**.*

Categoria: [] Obrigatória ou [] Eletiva

Número de vagas: No mínimo 5 e no máximo 15 vagas

Alunos externos: [] sim [] não - **Programas de Pós-graduação de qualquer área.**

Estágio em docência e quantas vagas: [] sim [] não – **1 vaga**

Data de início: 06/08/2024

Data de término: 10/09/2024

Essa disciplina está vinculada a outro Programa? Qual(is)? NÃO

Pré-requisitos

Nome	Código
Nenhum item vinculado.	

Professores

Nome	Atuação
Maria Claudia Vater	Responsável
José Luís da Costa Fiori/ jlfiori@uol.com.br	Colaborador
Suely Coceição Alves da Silva/ sukacalves@gmail.com	Colaborador

Horários

Dia	Local	Início	Fim
Terça-feira	A confirmar	13H	18H

Ementa

O Seminário de pesquisa “Mitos, Conflitos e Poder” do Laboratório de Ética e Poder Global (LABEPOG) será oferecido como disciplina eletiva e corresponderá a um módulo de 30hs com 4 horas de aula em cada encontro. O objetivo deste seminário é apresentar dilemas éticos a partir da leitura mítica de temas que propiciem o diálogo entre os programas de pesquisa do Poder Global e da Psicologia Analítica. O debate deverá privilegiar a abordagem transdisciplinar.

Bibliografia

GOLLAC, M., & BODIER, M., Mesurer les facteurs psychosociaux de risque au travail pour les maîtriser (Relatório do Collège d'Expertise sur le Suivi des Risques Psychosociaux au Travail). Retirado do website do Collège d'Expertise sur le Suivi des Risques Psychosociaux au Travail : <http://www.college-risquespsychosociaux-travail.fr/rapportfinal>, fr, 2011, 8, 59. Langlois, Ly. “Liderança ética: um modo de governança responsabilizante””, in C.B. Paraizo e L. Bégin (ed.), Na Ética organizacional, Porque e Como?, Rio de Janeiro, Ape'Ku Editora, 2023. PARAIZO, Claudia Borges; BÉGIN, Luc. Ética organizacional em ambientes de saúde. Ciência & Saúde Coletiva, 2019, 25: 251-259. PARAIZO, C.B. “Programa de gestão de risco ético – PGRE”, in C.B. Paraizo e L. Bégin (ed.), Na Ética organizacional, Porque e Como?, Rio de Janeiro, Ape'Ku Editora, 2023. Lacroix, A. “A dimensão ética da organização do Trabalho” in C.B. Paraizo e L. Bégin (ed.), Na Ética organizacional, Porque e Como?, Rio de Janeiro, Ape'Ku Editora, 2023. TREVINO, L. K., BUTTERFIELD, K. D., & MCCABE, D. L. “The ethical context in organizations: Influences on employee attitudes and behaviors”. Business Ethics Quarterly, 1998, 8, 447-476. VICTOR B., CULLEN, J.B. “The Organizational Bases of Ethical Work Climates”, Administrative Science Quarterly, 1988, vol 33, n°1, p. 101-125.