

FORMULÁRIO DE DISCIPLINAS - 2025

Programa de Pós Graduação em Associação em Bioética, Ética Aplicada e Saúde Coletiva
UFRJ/FIOCRUZ/UERJ/ UFF

Nome da disciplina *

Ética Organizacional

Tipo da disciplina *

- Verão
- Regular
- Inverno

Carga horária *

- 60 horas - 4 créditos
- 45 horas - 3 créditos
- 30 horas - 2 créditos
- 15 horas - 1 crédito

Categoria *

Eletiva

Obrigatória

Outro:

Número de vagas *

20

Será permitido discentes externos? *

SIM

NÃO

Alunos de outros Programas de Pós-Graduação

Alunos de Graduação

Estágio em docência? *

SIM

NÃO

Se sim, quantas Vagas? *

2

Data de início *

DD MM AAAA

12 / 03 / 2025

Data de Término *

DD MM AAAA

14 / 05 / 2025

Essa disciplina está vinculada a outro Programa? *

SIM

NÃO

Se sim, quais Programas?

.....

Pré-requisitos *

Não há

.....

Docente Responsável *

Marisa Palacios

.....

Docente Colaborador (e-mail e telefone) *

Claudia Paraizo cbparaizo@gmail.com +55 21 99966-5318

Local Detalhado: *

(Exemplo: IMS-UERJ, Sala 20, 2º andar)

Campus da Praia Vermelha - sala a definir

Horário de Início *

Horário

13 : 30

Horário de Término *

Horário

16 : 30

Dia da Semana *

- Segunda-feira
- Terça-feira
- Quarta-feira
- Quinta-feira
- Sexta-feira
- Segunda a Sexta

Ementa *

1. Apresentação da disciplina
 2. Ética Organizacional e as tensões geradas pela organização do trabalho
 3. Indicadores de bem-estar no trabalho
 4. Cultura ética e a sua relação com o bem-estar do trabalhador
 5. Riscos psicossociais - estresse ocupacional e demandas do trabalho
 6. Liderança ética
 7. Riscos éticos organizacionais: violência interna dentro da organização (assédio moral, abuso verbal, etc.), discriminação (por raça, por sexo) e tratamento injusto
 8. Gestão de risco organizacional
 9. Programa de gestão de Risco e o papel da sinergia regulatória neste processo
 10. Finalização disciplina – atividade final.
-

Bibliografia *

GOLLAC, M., & BODIER, M., Mesurer les facteurs psychosociaux de risque au travail pour les maîtriser (Relatório do Collège d'Expertise sur le Suivi des Risques Psychosociaux au Travail). Retirado do website do Collège d'Expertise sur le Suivi des Risques Psychosociaux au Travail : <http://www.college-risquespsychosociaux-travail.fr/rapportfinal>, fr, 2011, 8, 59.

Langlois, Ly. "Liderança ética: um modo de governança responsabilizante" ", in C.B. Paraizo e L. Bégin (ed.), Na Ética organizacional, Porque e Como?, Rio de Janeiro, Ape'Ku Editora, 2023.

PARAIZO, Claudia Borges; BÉGIN, Luc. Ética organizacional em ambientes de saúde. *Ciência & Saúde Coletiva*, 2019, 25: 251-259.

PARAIZO, C.B. "Programa de gestão de risco ético – PGRE", in C.B. Paraizo e L. Bégin (ed.), Na Ética organizacional, Porque e Como?, Rio de Janeiro, Ape'Ku Editora, 2023.

Lacroix, A. "A dimensão ética da organização do Trabalho" in C.B. Paraizo e L. Bégin (ed.), Na Ética organizacional, Porque e Como?, Rio de Janeiro, Ape'Ku Editora, 2023

TREVINO, L. K., BUTTERFIELD, K. D., & MCCABE, D. L. "The ethical context in organizations: Influences on employee attitudes and behaviors". *Business Ethics Quarterly*, 1998, 8, 447-476.

VICTOR B., CULLEN, J.B. "The Organizational Bases of Ethical Work Climates", *Administrative Science Quarterly*, 1988, vol 33, n°1, p. 101-125.

Google Formulários